

青岛开放大学文件

青开大校发〔2022〕48号

关于开展青岛开放大学 2021—2022 年专业技术人员聘期中期考核的通知

各处室、学院：

根据青岛开放大学《专业技术岗位聘期考核实施方案》的要求，以全面落实目标管理制度为指导，建立更加科学合理的专业技术岗位聘期内业绩贡献评价体系，学校定于 2022 年 12 月 5 日开展青岛开放大学 2021—2022 年专业技术人员聘期中期考核，现将有关工作安排如下：

一、考核对象

学校在编在岗的副高级及以上专业技术人员，距离退休不满一年（12 个月）的，可申请免于中期考核。

二、考核内容

考核以德、能、勤、绩、廉为基本内容，对教师的政治思想表现、职业道德、业务水平、廉洁从教、工作业绩和履行职责情

况等进行全面考核，重点考核本岗位及教学教务工作任务完成情况，突出考察工作中善作为、勇担当、创优提质、攻坚克难等方面表现。

三、考核安排

（一）召开现场述职评议会议。被考核对象结合近一年以来的工作情况进行个人现场述职，时间 5 分钟。学校考核工作委员会组织相关人员结合专业技术人员述职情况和平时日常表现进行现场评议。

（二）确定考核结果。考核工作委员会根据部门评价、教学教务完成情况、述职评议等方面按照 1.5:1.5:7 的权重进行赋分，确定考核结果。

四、考核结果及应用

中期考核结果分为优秀、良好、一般、较差四个等级。中期考核结果将作为聘期考核、专业技术职务续聘及竞聘上一级专业技术职务的重要依据。考核结果经学校考核工作领导小组研究同意后反馈给本人。考核结果排名靠后的，由分管领导进行谈话。

五、相关要求

（一）聘期考核是对专业技术人员在聘期内总体表现所进行的全方位考核。专业技术人员在考核工作中要严格坚持标准，实事求是，务必高度重视，严肃对待；

（二）参加考核的专业技术人员应严格按照上述要求做好聘期的中期考核工作，如实上报本人的工作情况，如有瞒报、漏报

及弄虚作假等情况，学校将视情节严肃追究相关人员责任。

青岛开放大学

2022 年 11 月 29 日

