

青岛市水务管理局

青岛市人力资源和社会保障局 文件

青岛市总工会

青水发〔2022〕264号

青岛市水务管理局
青岛市人力资源和社会保障局 青岛市总工会
关于举办 2022 年青岛市水务行业
职业技能竞赛的通知

各区市水务主管部门、有关单位：

为弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，强化专业知识学习，提升业务技能水平，为技能人才成长建平台、搭桥梁，市水务管理局、市人力资源社会保障局、市总工会决定联合举办 2022 年青岛市水务行业职业技能竞赛，现将有关事宜通知如下。

一、指导思想

以技能竞赛和岗位练兵作为培育高素质职工队伍的实践课堂，把实用技术、关键技术和解决生产技术难题作为竞赛重点，通过技能比武、岗位练兵竞赛活动，以比促练、以练促用，为广大职工搭建竞争平台，营造“学技术、钻业务、强技能、优服务”的良好氛围。发现、挖掘专业技能人才，培育支撑行业高质量发展的能工巧匠，不断推动企业创新发展，助力青岛“工匠之城”建设。

二、竞赛内容

本次竞赛项目分为水环境监测员、司泵工、客户服务管理员三个专业。各专业竞赛分为理论考试、实操比赛两部分，理论知识考试为笔试，主要考察专业岗位知识；实际操作主要考察现场规范操作流程。

三、组织机构

本次技能比武竞赛由市水务管理局、市人力资源和社会保障局、市总工会联合主办，青岛水务集团承办。为保证技能比武竞赛活动顺利实施，成立“2022年青岛市水务行业职业技能竞赛”组委会（以下简称“组委会”），全面负责组织和协调技能比武竞赛事宜。竞赛组委会领导及成员名单如下：

主任：刘峰（市水务管理局党组成员、副局长）
黄同华（市人力资源和社会保障局二级巡视员）
邹杰（市总工会党组成员、经审委主任）
副主任：王志洋（市水务管理局一级调研员）
于洪波（市水务管理局机关党委专职副书记）

吴金贵（市水务管理局离退休工作处处长）
盖磊（市人力资源社会保障局职业能力建设处负责人）
张恩刚（市总工会生产保护部部长）
付海洋（青岛水务集团工会副主席）
刘丰珩（青岛水务集团人力资源部部长）
成 员：李志国（市水务管理局四级调研员）
陈巍（市人力资源社会保障局职业能力建设处三级调研员）
申健（市总工会生产保护部二级调研员）
吴绍全（青岛水务集团安全生产与服务部部长）
吕思东（青岛水务集团安全生产与服务部副部长）
郭明（青岛水务集团海润自来水集团工会主席）
梁卫东（青岛水务集团排水公司工会主席）
王继苗（青岛水务集团环境公司工会主席）
郭康圣（青岛水务集团固废公司工会主席）
郭训（青岛水务集团益水公司工会主席）
胡奎（青岛水务集团胶州自来水公司工会主席）
于崇涛（青岛水务集团海淡科技公司工会主席）
于兆波（青岛水务集团安全生产与服务部生产管理主管）
张伟（青岛水务集团培训中心主任）
赵雯君（青岛水务集团工会女工委主任）
陈汝璇（青岛水务集团工会干事）

四、竞赛步骤

本次竞赛分为预赛、决赛两个阶段。

（一）基层预赛

各单位要紧密结合工作实际，自行组织开展本次技能比武竞赛三大核心工种预赛，并在此基础上梳理具有本行业、本单位的特有工种，丰富技能比武工种和形式，实现各工种全覆盖，积极营造“比、学、赶、超”的良好氛围。各单位选拔优秀职工报名参加市级决赛。

（二）市级决赛

决赛在预赛基础上分为理论知识和实际操作考试，理论考试前20名选手获得参加实际操作考试资格。理论知识考试培训教材主要参考各工种岗位操作规程，理论和实操考试试题包含国家职业标准、岗位操作规程和生产实际需要等内容。决赛拟于2022年11月上旬进行。

五、奖项设置

获得市级决赛各工种个人总成绩前十名的选手，由大赛组委会颁发获奖证书，其中获得各工种个人总成绩前三名的选手，由市水务管理局、市人力资源和社会保障局授予“青岛市水务行业技术能手”称号，并由大赛组委会分别奖励第一名3000元、第二名2000元、第三名1000元。获得各工种决赛全部参赛选手个人总成绩第一名的选手，按规定程序向市总工会申报“青岛市五一劳动奖章”。

六、有关要求

1. 参赛选手须按要求如实填写报考信息并对所填报信息真实性负责。凡因不按要求报名、网报信息误填、错填或填报虚假信息

而造成不能参加比赛的，后果由参赛选手本人承担。

2. 请报名参赛人员于10月14日中午12点前，将填写好的选手信息采集表发送至 qdswjtggh@163.com。

3. 报名过程中，如有问题请及时与大赛组委会联系。

联系人：陈汝璇，报名咨询电话：88617530

附件：2022年青岛市水务行业职业技能竞赛选手信息采集表



